



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 413]

नई दिल्ली, सोमवार, जुलाई 25, 2011/श्रावण 3, 1933

No. 413]

NEW DELHI, MONDAY, JULY 25, 2011/SHRAVANA 3, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 2011

सा.का.नि. 565(अ).—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सम्मिलित पायनियर काडर नियम, 1999 को अधिकांश करते हुए, जहां तक इसका संबंध उप निरीक्षक (पायनियर) पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल, समूह 'ख' योद्धक (अराजपत्रित) पायनियर काडर पद भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, समूह 'ख' योद्धक (अराजपत्रित) पायनियर काडर पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—इन नियमों में अंतर्निहित किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण.—इस नियम के प्रयोजन के लिए "श्रेण-1" से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) कोड अक्षर शेष एस.एच.ए.पी.ई. जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:-

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवण शक्ति
ए	-	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी	-	शारीरिक क्षमता
ई	-	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

(क) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनो कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजनयोग्यता श्रेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) "एस" घटक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2/00 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

7. **अधिवर्षिता.-** (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कार्मिक उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा:

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

8. **शिथिल करने की शक्ति.-** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. **व्यावृत्ति.-** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. निरीक्षक (पायनियर)	12* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) योद्धक	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	(9) परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8) लागू नहीं होता	(9) लागू नहीं होता	(10) 100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पुनर्नियोजन द्वारा	(11) प्रोन्नति द्वारा: ऐसे उप-निरीक्षक (पायनियर) जिन्होंने श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथा विहित प्रोन्नत पाठ्यक्रम (पाठ्यक्रमों) को अर्हित किया है। टिप्पण-1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	(12) विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 3. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 4. अधीक्षक इंजीनियर या कार्यपालक इंजीनियर, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य	(13) लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसमें जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या</p> <p>(ii) उप-निरीक्षक (पायनियर) या समतुल्य रैंक धारण कर रहे ऐसे व्यक्ति जो विशिष्ट श्रेणी में मूल काडर या विभाग में कम से कम पाँच वर्ष नियमित सेवा कर चुकें हों या ऐसे व्यक्ति जो ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र हैं।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-2: अल्पकालिक सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति या अमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए दह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बलों के कर्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं रखते हों, उन पर भी विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उप-निरीक्षक (पायनियर)	77* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) योद्धक	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष तक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष शिथिल की जा सकेगी।)	<p>1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सीविल इंजीनियरी में डिग्री या डिप्लोमा।</p> <p>2. शारीरिक मानक और चिकित्सीय मानक: (क) ऊँचाई : पुरुषों के लिए : 170 सेंटीमीटर सत्रियों के लिए : 157 सेंटीमीटर (ख) छाती : पुरुषों के लिए : बिना फुलाए : 80 सेंटीमीटर फुलाने पर : न्यूनतम फुलाव 5 सेंटीमीटर महिलाओं के लिए : लागू नहीं होता</p> <p>(ग) भार : पुरुष और महिलाओं के लिए: चिकित्सीय मानकों के अनुसार ऊँचाई या आयु के अनुपात में।</p> <p>अभ्यर्थियों को ऊँचाई और छाती में छूट अनुज्ञेय होगी जो निम्नानुसार है:-</p> <p>ऊँचाई: गढ़वाली, कुमाँउनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों से आने वाले अभ्यर्थी और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य के पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 165 सेंटीमीटर और महिलाओं अभ्यर्थियों के लिए 155 सेंटीमीटर होगी। अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई पुरुषों के लिए 162.5 सेंटीमीटर और सत्रियों के लिए 150 सेंटीमीटर होगी।</p>
		टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						<p>छाती: गढ़वाली, कुमाउनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्ग में आने वाले पुरुष अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम सीमा 78 सेंटीमीटर (न्यूनतम 5 सेंटीमीटर फुलाव) होगा।</p> <p>अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी पुरुष अभ्यर्थियों की न्यूनतम छाती 76 सेंटीमीटर (न्यूनतम 5 सेंटीमीटर फुलाव) होगा।</p> <p>3. चिकित्सीय मानक:</p> <p>(क) दृष्टि : दोनो आंखों की न्यूनतम दूरी दृष्टि बिना सुधी के अर्थात् बिना दशमा पहने 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों को अन्तर्जानु, सपाट चपटा पैर, स्फीत (शिरा) या भैंगी आंखों वाला नहीं होना चाहिए उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और किसी शारीरिक त्रुटि से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के निपुणतापूर्वक पालन करने में व्यवधान पड़ता है।</p> <p>4. परीक्षा की अवधि के दौरान उन्हें महानिदेशक, सशस्त्र सेना बल द्वारा यथावहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रमों को अर्हित करना चाहिए।</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू होता नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो पर करने प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों के पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं।</p> <p>टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 3. अधीक्षक इंजीनियर या कार्यपालक इंजीनियर, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बलों के कर्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं रखते हों, उन पर भी विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		

[फा. सं. 4/9/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/समूह 'ख'/08/एसएफएस]
अजय के. सिंह, निदेशक (कर्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 21st July, 2011

G.S.R. 565 (E).—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (c) of Sub-section 2 of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Combatised Pioneer Cadre Rule, 1999, in so far as they relate to the post Sub-Inspector (Pioneer), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the Sashastra Seema Bal, Group 'B' Combatised (Non-Gazetted) Pioneer Cadre posts under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. **Short title and Commencement.**— (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'B' Combatised (Non-Gazetted) Pioneer Cadre posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.** - These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Medical Fitness.**— Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.- For the purpose of this rule, "SHAPE-I" means Medical category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S - Psychological
H - Hearing
A - Appendages
P - Physical Capacity
E - Eyesight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing SHHAIPIE1. General evaluation of these numerals is as under:-

(a) Fit for all duties anywhere in India.

(b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.

(c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have Limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.

(d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.

(e) Permanently unfit for duties.

7. **Superannuation.-** The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years.

Provided that a person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

8. **Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. **Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I. Inspector (Pioneer)	12* (2011) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatised	Pay Band - 2 Rs. 9300 -34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable	Not applicable

2776GI/11-4

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	100% by promotion failing which by deputation or re-employment	<p>By Promotion : Sub-Inspector (Pioneer) with five years regular service in the grade who have qualified promotional course(s) as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Departmental promotion committee consisting of:-</p> <p>1. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>4. Superintendent Engineer or Executive Engineer, Sashastra Seema Bal : Member</p>	Not applicable

9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation:- Officers of the Central Government or State Government or Union territory Police Organizations:-</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) Persons holding the rank of Sub-Inspector (Pioneer) or equivalent post and have rendered not less than five year regular service in particular grade in the parent cadre or department or persons eligible for appointment to such posts.</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p>Note-1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note-2: The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract shall be not exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application</p> <p>Note-3: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
			<p>Re-employment for ex-servicemen:</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to service within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p>		

(1) 2. Sub Inspector (Pioneer)	(2) 77*(2011) *Subject to variation dependent on work- load	(3) General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatant	(4) Pay Band - 2 Rs. 9300 -34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	(5) Not applicable	(6) Upto 30 years (Upper age limit shall be relaxable by five years for Government Servant in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangl Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.	(7) 1. Degree or Diploma in Civil Engineering from a recognized University or Institute. 2. Physical Standards and Medical Standard : (a) Height : For male: 170 cms. For Female: 157 cms. (b) Chest : For male : Unexpanded : 80 cms. Expanded: Minimum expansion 5 cms. For female : Not applicable. (c) Weight: For males and females: Proportionate to height and age as per Medical standards. The relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows :- Height : Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 165 cms. for male and 155 cms. for females. The minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and 150 cms. for females.
--------------------------------------	---	--	---	--------------------------	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						<p>Chest: The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).</p> <p>3. Medical standards:</p> <p>(a) Eye Sight: The Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing glasses.</p> <p>(b) The candidates must not have knock-knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> <p>4. During the probation period should have qualify the training or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal.</p>

(8) Not applicable	(9) Two years	(10) By direct recruitment failing which by deputation or re-employment	(11) Deputation:- Officers of the Central Government or State Government or Union territory Police Organizations holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department. Note-1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note-2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application. Note-3: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	(12) Departmental promotion committee consisting of:- 1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman 2. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member 3. Superintendent Engineer or Executive Engineer, Sashastra Seema Bal : Member	(13) Not applicable
-----------------------	------------------	--	---	--	------------------------

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>By re-employment for ex-servicemen:</p> <p>The Armed Forces personnel who have held the same or equivalent rank in Armed Forces and are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications as prescribed for promotion above shall also be considered and such persons if selected would be given deputation terms up-to the date on which they are due to release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.</p>		

[F. No. 4/9/SSB/CSC/BN/i/Gp. 'B'/08/SFS]

AJAY K. SINGH, Director (Personnel)